



แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง กระบวนการจัดการเรียนรู้ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น การติดตามประเมินผล การนำหลักสูตรไปใช้ รายงานผลการพัฒนาหลักสูตรของ สถานศึกษา

2. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองของสถานศึกษาร่วมกับ ภาคราชการ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เน้นการใช้เทคโนโลยี เพื่อการจัดการเรียนรู้ การติดตามประเมินผล การนำหลักสูตรไปใช้ รายงานผลการ พัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา

3. ส่งเสริมการจัดการแนะแนวอาชีพของสถานศึกษา

4. ติดตามประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะในการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองของ สถานศึกษา

5. จัดทำรายงานประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการจัดการเรียนรู้ในส่วนที่รับผิดชอบ ได้แก่ การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง

แผนผังโครงสร้างบุคลากร กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง

นายประกอบ โพธิ์ราม
ผู้อำนวยการ สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดนครราชสีมา



นายวีระศักดิ์ พงศ์พัฒน์ชัย
รองผู้อำนวยการ สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดนครราชสีมา



นายชินโชติ ฤทธิวัชร
นักวิชาการศึกษา

นางสาววรินทร์ธร จิระอารยะรักษ์
นักจัดการงานทั่วไป

แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

งานการประกอบอาชีพและพัฒนาอาชีพ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง

อ้างอิง : แนวทางการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง พ.ศ. 2568 / หลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายการจัดการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง (หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ 07005/9168 ลงวันที่ 4 ธ.ค. 67) / แนวทางการพิจารณาหลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายการจัดการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง (หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ 07005/454 ลงวันที่ 16 ม.ค. 69)

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการโอนเงินงบประมาณให้ สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด/กทม.
พร้อมแจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาอาชีพชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ธุรการลงทะเบียนรับหนังสือแจ้งแนวทาง 1 - 2

สกร.ประจำจังหวัดนครราชสีมา จัดทำแผนการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานโครงการตามงบประมาณและกลุ่มเป้าหมาย พร้อมชี้แจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาอาชีพชุมชนให้ สกร.ระดับอำเภอ



ใช้ระยะเวลาจัดสรรประมาณประมาณ 1-3 วัน

สกร.ระดับอำเภอ ชี้แจ้งแนวทางการดำเนินโครงการให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการวางแผนการจัดกิจกรรมต่อไป



สกร.ระดับอำเภอ จัดกิจกรรมฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย ในรูปแบบฝึกอบรมประชาชน



ไตรมาส 1 - 2 (เดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

ไตรมาส 3 - 4 (เดือนเมษายน - กันยายน 2569)

สกร.จังหวัดนครราชสีมา นิเทศ ติดตาม ประเมินผล และสรุปรายงาน
ให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้ทราบ (ตามที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนด)

แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

งานการพัฒนาทักษะชีวิต, การพัฒนาสังคมและชุมชนและด้านศาสตร์พระราชาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง

อ้างอิง : แนวทางการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง พ.ศ. 2568 / หลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายการจัดการเรียนรู้
เพื่อการพัฒนาตนเอง (หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ 07005/9168 ลงวันที่ 4 ธ.ค. 67) / แนวทางการพิจารณาหลักเกณฑ์การเบิก
ค่าใช้จ่ายการจัดการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง (หนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ 07005/454 ลงวันที่ 16 ม.ค. 69)

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดำเนินการโอนเงินงบประมาณให้ สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัด/กทม.



ดูการลงทะเบียนรับหนังสือแจ้งแนวทาง 1 - 2

สกร.ประจำจังหวัดนครราชสีมา จัดทำแผนการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับงบประมาณ
และกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร พร้อมแจ้งแนวทางการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อ
การพัฒนาตนเอง ให้ สกร.ระดับอำเภอ



ใช้ระยะเวลาจัดสรรประมาณประมาณ 1-3 วัน

สกร.ระดับอำเภอ ประชุมชี้แจงให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการวางแผนการ
จัดกิจกรรมต่อไป ตามแนวทางการจัด ส่งเสริม สนับสนุน การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง



สกร.ระดับอำเภอ จัดกิจกรรมงานการพัฒนาทักษะชีวิต, การพัฒนาสังคมและชุมชนและด้าน
ศาสตร์พระราชาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในรูปแบบฝึกอบรมประชาชน



ไตรมาส 1 - 2 (เดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

ไตรมาส 3 - 4 (เดือนเมษายน - กันยายน 2569)

สกร.จังหวัดนครราชสีมา นิเทศ ติดตาม ประเมินผล และสรุปรายงาน
ให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้ทราบ