



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ  
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนตามลักษณะงานและผลผลิตของงานของพนักงานราชการ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับขนาดของงาน ชีตสมรรถนะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ภายใต้แนวทางตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรม และได้มาตรฐานของพนักงานราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๔ ให้กรมส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการไม่เกินร้อยละ ๐.๐๒๕ เพื่อพิจารณาบริหารวงเงินในภาพรวมของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ข้อ ๕ ให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ไม่เกินร้อยละ ๐.๐๒๕ เพื่อพิจารณาในภาพรวมของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร


(๒) ให้สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร และสถานศึกษาในสังกัด บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓.๙๕ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการในสังกัดหน่วยงาน/สถานศึกษาที่มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ข้อ ๖ ให้สถาบัน...

ข้อ ๖ ให้สถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาค ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ สถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓.๙๗๕ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการ ที่มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ข้อ ๗ ให้กลุ่ม/ศูนย์ ส่วนกลาง และสถานศึกษาสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓.๙๗๕ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการ ที่มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนากร ดอนเหนือ)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้